



MBS, Inc.
601 N. Mur-Len
Suite 16
Olathe, KS 66062

Vistazo General de los 4 Rasgos del Temperamento

www.strengths.com
mbs@strengths.com
(913) 393-2525
FAX: (913) 393-2288

AutoDIRECCIÓN (Rojo) Las Características del D Alto	Extroversión (Verde) Las Características del E Alto	Paso/Ritmo (Azul) Las Características del P Alto	Estructura (Amarillo) Las Características del S Alto
<ul style="list-style-type: none"> a. Les importa los resultados, tener el mando, resolver problemas b. Actúan sobre su ambiente, más bien que reaccionan a éste. c. Sienten confianza en sí mismos/as por naturaleza, gente con ego muy desarrollado. d. De comportamiento dinámico, decisivos. e. Son cándidos (lo que otras personas pueden interpretar como crítica). f. Se sienten orgullosos cuando resuelven problemas. g. Odian ser vigilados/supervisados 	<ul style="list-style-type: none"> a. Les importa la gente. b. Sociables, amigables, alegres. c. Habladores, locuaces. d. Aprecian la gente y quieren que le aprecien. e. Generalmente son simpáticos y placenteros. f. Delegadores por naturaleza (para los detalles y la responsabilidad). g. Les gusta trabajar en equipo, invitarán a otros para que participen. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Les importa el momento oportuno, la armonía y la cooperación. b. Parecen tranquilos, apacibles, y controlados bajo presión. c. Larga demora antes de que se emocionen. d. No les gusta ser apresurados al último minuto...planifican de antemano. e. Famosos por su buena memoria y por escuchar bien. f. Les importa el curso del tiempo, los horarios y la hora de cumplir una tarea. g. Estables, acomodadizos y tranquilos. 	<ul style="list-style-type: none"> a. Necesitan tener razón, actuar correctamente; odian cometer errores. b. Buenos organizadores por naturaleza. c. Generalmente cuidadosos y cabales. d. Revisarán su propio trabajo y el de otras más de una vez. e. Prefieren informarse de todos los datos antes de llegar a una decisión. f. Se oponen al cambio enérgicamente (hasta que se les explique las razones). g. Aprecian entender las reglas, las expectativas, y las instrucciones.
Trabajar con la Gente autoDirigida <ul style="list-style-type: none"> a. Llegue al grano directamente. b. Explíquelo QUE c. Preste atención en los resultados y el mando/control. d. Apoye las metas de este tipo de persona. e. Declare su propia intención en tomar acción. f. Permítale libertad y proporciónale alternativas. g. Compórtese de modo profesional, conciente del tiempo y sea factual. 	Trabajar con la Gente Extrovertida <ul style="list-style-type: none"> a. Sea interactivo y entusiasmado. b. Explíquelo QUIEN. c. Preste atención a la gente y al trabajo en equipo. d. Apoye las intenciones de este tipo de persona. e. Hable de la gente y de opiniones. f. Proporciónale información de vuelta / retroacción. g. Compórtese amistosamente. Sea flexible y tolerante. 	Trabajar con la Gente de Ritmo <ul style="list-style-type: none"> a. Sea calmado y controlado. b. Explíquelo CUANDO. c. Preste atención al curso del tiempo y la armonía. d. Apoye el horario de este tipo de persona. e. Hable de la cooperación. f. Preséntele el plazo límite por sus tareas y esté de acuerdo acerca del "cuando". g. Compórtese con paciencia, sin apuro 	Trabajar con la Gente "Estructurada" <ul style="list-style-type: none"> a. Apunte / anote los datos con detalle. b. Explíquelo el PORQUE. c. Preste atención en realizar la acción correcta. d. Apoye los métodos que use este tipo de persona.. e. Hable de datos documentados. f. Permítele la oportunidad de hacer preguntas y revisar los datos. g. Compórtese de manera organizada y específica.
D Debajo de la línea: Halagador <ul style="list-style-type: none"> a. De mínima intensidad. b. No amenazan ni intimidan. c. Frecuentemente son humildes. 	E Debajo de la línea: Reservado <ul style="list-style-type: none"> a. Utilizan pocas palabras. b. LES GUSTA LA GENTE, pero en grupos pequeños (o a solas). c. Podrían desear que el E Alto usara menos palabras. 	P Debajo de la línea: Urgente <ul style="list-style-type: none"> a. Sienten mucha urgencia para cumplir con sus metas. b. Frecuentemente se apuran al último minuto. c. No escuchan bien. 	S Debajo de la línea: Flexible <ul style="list-style-type: none"> a. No les gustan los detalles y prefieren delegarlos a otras personas. b. Independientes. c. Dispuestos a manipular las reglas para realizar sus metas.